



ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

με την επωνυμία

«ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ»

Στην Αθήνα, σήμερα την 30^η Δεκεμβρίου 2006, οι υπογράφωντες :

α) ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΘΗΝΩΝ «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ», β) ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΤΕΦΑΝΙΔΗΣ, γ) ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΑΛΕΞΙΟΥ, αποφάσισαν τη σύσταση αστικής εταιρείας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα κατά το άρθρο 784 του Αστικού Κώδικα το Καταστατικό της οποίας έχει ως ακολούθως :

Άρθρο 1

Σύσταση - Επωνυμία

1. Συνιστάται εταιρεία οικονομικού σκοπού αλλά μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 784 του Αστικού Κώδικα με την επωνυμία «ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ»

2. Για τις σχέσεις της με το εξωτερικό, η επωνυμία της εταιρείας στην αγγλική γλώσσα είναι «ACADEMY of ENTREPRENEURSHIP». Στις υπόλοιπες γλώσσες, η επωνυμία και ο διακριτικός της τίτλος θα αποδίδονται σε πιστή μετάφραση στην οικεία ξένη γλώσσα.

Άρθρο 2

Έδρα

1. Έδρα της εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων. (Οδός Χαλκίδου 9 και Παιφίτιδου)

2. Με απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, η εταιρεία είναι δυνατό να ιδρύει παραρτήματα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και να μεταβάλλει την διεύθυνση των γραφείων της.

3. Η έδρα της εταιρείας είναι δυνατό να μεταβάλλεται μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 3

Σκοπός

Πρωταρχικός σκοπός της εταιρείας είναι να συντελέσει στη δημιουργία ενός υγιούς περιβάλλοντος ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα, παρέχοντας τις ικανές και αναγκαίες συνθήκες ώστε:

- 1) να αυξηθεί το ποσοστό των νέων επιτυχημένων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων σε τομείς στρατηγικού ενδιαφέροντος για τη χώρα,
- 2) να βελτιωθεί η παραγωγικότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων,
- 3) να βελτιωθεί το επιχειρηματικό περιβάλλον τόσο για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις όσο και για αυτοαπασχόληση.
- 4) να δημιουργηθούν οι συνθήκες προσέλκυσης επιχειρήσεων του εξωτερικού

Για την επίτευξη των σκοπών της η Εταιρεία μπορεί, να:

- 1) Αναπτύσσει τη δράση της και να εκπληρώνει τους ως άνω σκοπούς της με την πραγματοποίηση διαλέξεων, συνεδρίων, σεμιναρίων, εκπαιδευτικών και πολιτιστικών προγραμμάτων, ανάπτυξη υποδομών υποστήριξης επιχειρήσεων έντασης γνώσης, καθιέρωση υποτροφιών, χρηματικών βραβείων, ίδρυση και λειτουργία επαγγελματικών σχολών και συναφών ιδρυμάτων, την δράση βασικών κοινωνικών υποδομών και ίδρυση και λειτουργία σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης εφόσον τούτο επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία.
- 2) Λειτουργεί ως δεξαμενή ιδεών (think tank) για την εισαγωγή και συντονισμό πρωτοβουλιών παραγωγής προτάσεων πολιτικής και στρατηγικής με σκοπό την εντατικοποίηση της ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.
- 3) Στοχεύει στην ανάδειξη της σε φορέα, πηγή γνώσης, τεχνογνωσίας και εμπειρίας, στη διάθεση κάθε δημόσιου και/ ή άλλου ιδιωτικού φορέα που δύναται να δημιουργήσει μέτρα για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας σε επίπεδο διεθνές, ευρωπαϊκό και/ή εθνικό και/ ή περιφερειακό.
- 4) Επεξεργάζεται θέσεις και προτάσεις για τη βελτίωση της επιχειρηματικότητας, τον καθορισμό των γενικών κατευθύνσεων για τη βελτίωση της και τη μετατροπή τους σε εφαρμόσιμες πολιτικές με ενσωμάτωση και δεδομένων της περιφερειακής διάστασης και της διεθνούς εμπειρίας.





- 5) Επεξεργάζεται προτάσεις και παράγει στρατηγικές για τη βελτίωση των νομοθετικών και φορολογικών πλαισίων που αφορούν τις ΠΜΕ και ΜΜΕ. Συντάσσει προτάσεις για την κωδικοποίηση και απλοποίηση της νομοθεσίας, με στόχο την άρση των εμποδίων βελτίωσης της επιχειρηματικότητας.
- 6) Επεξεργάζεται προτάσεις και παράγει στρατηγικές για την ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας των κοινωνικά ευπαθών ομάδων (νέοι, γυναίκες, ΑΜΕΑ, κλπ).
- 7) Επεξεργάζεται προτάσεις και παράγει στρατηγικές για την ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας εναλλακτικών μορφών (πράσινη, κοινωνική).
- 8) Προάγει τη σταθερή και συστηματοποιημένη διασύνδεση ερευνητικών και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, ιδίως με την διασύνδεση ενεργών πυρήνων γνώσης και επιχειρηματικότητας, με την ανάπτυξη συνεργιών μεταξύ ερευνητικών, τεχνολογικών και επιχειρηματικών φορέων.
- 9) Αναπτύσσει την άμιλλα μεταξύ νέων επιχειρηματιών.
- 10) Αναπτύσσει εργαλεία και σχεδιάζει προγράμματα ταχύρρυθμης επαγγελματικής κατάρτισης στους βασικούς τομείς της επιχειρηματικής δημιουργίας και αναδεικνύει το επάγγελμα του στελέχους των δομών στήριξης της επιχειρηματικότητας.
- 11) Παρέχει μεθοδολογικά εργαλεία σε θέματα σχεδιασμού πολιτικών και παρεμβάσεων, ειδικά για φορείς και δομές που στηρίζουν την επιχειρηματικότητα.
- 12) Επιβλέπει την ποιοτική πιστοποίηση προγραμμάτων σπουδών, εργαλείων, βοηθημάτων και μεθόδων που αφορούν την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας.
- 13) Σχεδιάζει, συμμετέχει και υλοποιεί προγράμματα ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας τόσο σε Διεθνές, Ευρωπαϊκό, όσο και σε Εθνικό επίπεδο αντίστοιχα, μόνη ή/ και σε συνεργασίες.
- 14) Αναπτύσσει συνεργασίες με αντίστοιχους οργανισμούς τόσο από χώρες της Ε.Ε. όσο και παγκοσμίως.
- 15) Συστήνει θυγατρικές εταιρείες και/ ή συμμετέχει σε εταιρείες και/ ή φορείς - οργανισμούς που έχουν σκοπό που συνδέεται με αυτούς της εταιρείας, στην Ελλάδα και/ ή το εξωτερικό.
- 16) Στην παροχή επείγουσας ανθρωπιστικής, επισιτιστικής βοήθειας στις αναπτυσσόμενες χώρες.



17) Στην ανάληψη πρωτοβουλιών για την παροχή αναπτυξιακής βοήθειας στους πληθυσμούς των αναπτυσσόμενων χωρών, με στόχο την ουσιαστική βελτίωση του οικονομικού και κοινωνικού επιπέδου των κατοίκων τους και τη μείωση της φτώχειας. Οι δράσεις αναφέρονται ιδιαίτερα στον τομέα της υγείας και της κοινωνικής πρόνοιας, των βασικών κοινωνικών υποδομών, της βασικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, και έχουν στόχο τη δημιουργία θέσεων εργασίας, και εισοδημάτων στις ασθενέστερες και μειονεκτικότερες ομάδες πληθυσμού και την οικειοποίηση των ωφελειών από τις τοπικές κοινωνίες.

18) Στην οικοδόμηση και ενδυνάμωση των θεσμών, τον εκδημοκρατισμό και την προώθηση του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την ισότητα των δύο φύλων και τη βελτίωση της πρόσβασης των γυναικών στις τοπικές αναπτυξιακές πρωτοβουλίες στις αναπτυσσόμενες χώρες.

19) Στην αναπτυξιακή εκπαίδευση και την ενίσχυση της κοινωνίας των πολιτών στις αναπτυσσόμενες χώρες καθώς και την ευαισθητοποίηση των πολιτών και την προβολή των προβλημάτων των αναπτυσσόμενων χωρών στη χώρα μας.

20) Προβαίνει σε κάθε άλλη αναγκαία ενέργεια για την επίτευξη των σκοπών της.

Επίσης για την επίτευξη των παραπάνω σκοπών, η εταιρεία λειτουργεί είτε αυτοτελώς είτε σε συνεργασία με ερευνητικά κέντρα ή με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, η άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα, ημεδαπά η αλλοδαπά, δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, κοινωφελή και μη, σε τομείς σχετικούς με τους σκοπούς της.

Η συνεργασία της εταιρείας με τα παραπάνω πρόσωπα και φορείς μπορεί να λάβει οποιαδήποτε μορφή προβλέπεται στο ελληνικό, ευρωπαϊκό ή διεθνές δίκαιο, συμπεριλαμβανομένης της χωρίς αντάλλαγμα διαμεσολάβησης μεταξύ των φορέων του εσωτερικού και του εξωτερικού, με σκοπό την ανάθεση εργασιών είτε στους εταίρους είτε σε υπαλλήλους της εταιρείας, είτε και σε τρίτους.

Στο σημείο αυτό διευκρινίζεται ότι η δράση της εταιρείας δεν εξαρτάται από κανέναν δημόσιο ή ιδιωτικό οργανισμό κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Για την υλοποίηση των σκοπών της, η εταιρεία μπορεί να προσλαμβάνει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ή μίσθωση έργου, ή να αναθέτει μελέτες ή έργα σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Οι παραπάνω προσλήψεις ή αναθέσεις μπορούν να αφορούν και μέλη της εταιρείας.



Άρθρο 4

Διάρκεια

1. Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται 20ετής από της εγγραφής της στο οικείο Πρωτοδικείο.

2. Η διάρκεια της εταιρείας μπορεί να παραταθεί με τροποποίηση του παρόντος και με σύμφωνη απόφαση των όλων των εταίρων.

Άρθρο 5

Εταιρική περιουσία – Πόροι

1. Το εταιρικό κεφάλαιο ανέρχεται στο ποσό των εξακοσίων ευρώ (€ 600,00), το οποίο διαιρείται σε εκατό (300) μερίδια των δύο ευρώ και μηδέν λεπτών (€ 2,00) το καθένα και θα καταβληθεί στο Ταμείο της εταιρείας άμεσα.

2. Πόροι της εταιρείας είναι επίσης οι τακτικές ή οι έκτακτες εισφορές των εταίρων, οποιαδήποτε δωρεά, κληροδοσία, επιχορήγηση, χρηματοδότηση ή παροχή υπηρεσιών οποιουδήποτε φυσικού ή νομικού προσώπου, ελληνικού ή αλλοδαπού φορέα, και γενικότερα οι πληρωμές των αποδεκτών των υπηρεσιών της εταιρείας.

3. Οι πόροι της εταιρείας και το εταιρικό κεφάλαιο θα κατατίθενται σε ειδικό λογαριασμό εγκεκριμένου τραπεζικού ιδρύματος.

4. Οι πόροι καθώς και τα πάσης φύσεως έσοδα της εταιρείας διατίθενται αποκλειστικά για την εκπλήρωση των σκοπών της.

5. Η εταιρεία, ως μη κερδοσκοπική, δεν διανέμει κέρδη στα μέλη της ούτε κατά την λειτουργία της ούτε και κατά την διάλυσή της.

6. Η εταιρεία, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, είναι δυνατό, και εφόσον τα οικονομικά της το επιτρέπουν, να επιστρέψει μέρος ή το σύνολο των εισφορών (αποπληθωρισμένων) σε μέλη της που αποχωρούν. Επίσης, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με σχετική πλειοψηφία, η εταιρεία κατά την διάλυσή της και εφόσον τα οικονομικά της το επιτρέπουν, είναι δυνατό να επιστρέψει μέρος ή το σύνολο των εισφορών (αποπληθωρισμένων) στα μέλη της. Ουδεμία όμως ευθύνη της εταιρείας ή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου υπάρχει ούτε αξίωση μπορεί να εγερθεί εάν δεν επιστραφεί το σύνολο ή μέρος των εισφορών.

Άρθρο 6

Νομική Κατάσταση

Η εταιρεία είναι αστική μη κερδοσκοπική και ποτέ δεν είναι δυνατό να μετατραπεί σε εμπορική. Ο χαρακτήρας της εταιρείας ως αστικής ουδέποτε προσδίδει εμπορική ιδιότητα στους εταίρους από την παρούσα εταιρική σχέση.



Άρθρο 7

Διοίκηση της εταιρείας

Η διοίκηση της εταιρείας ασκείται από τη Γενική Συνέλευση, η οποία αποτελεί το ανώτατο όργανο διοίκησης αυτής, ως και το Διοικητικό Συμβούλιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεπικουρείται για την υλοποίηση των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, από Διευθυντή και Γραμματεία, των οποίων οι αρμοδιότητες ορίζονται παρακάτω.

Άρθρο 8

Γενική Συνέλευση

1. Η Γενική Συνέλευση αποτελείται από τους εταίρους ή τους νόμιμους αναπληρωτές τους ή τα υπ' αυτών ειδικώς εξουσιοδοτηθέντα πρόσωπα, που συμμετέχουν στις εργασίες αυτής μετά ψήφου.

2. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται τακτικά μία φορά το χρόνο, το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου και εκτάκτως όταν ζητηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο ή εφ' όσον το ζητήσει τουλάχιστον το 2/3 των εταίρων, που εκπροσωπούν το 2/3 του εταιρικού κεφαλαίου με έγγραφο προς το Διοικητικό Συμβούλιο, όπου θα καθορίζεται το προς συζήτηση θέμα και ο κατεπείγων χαρακτήρας του. Εν τούτης η Γενική Συνέλευση μπορεί να συνέρχεται σε τακτικότερα διαστήματα για ενημερωτικές ημερίδες, χωρίς καταστατικό χαρακτήρα.

3. Ειδικά η Γενική Συνέλευση για την έγκριση του απολογισμού της πρώτης χρήσης η οποία λήγει στις 31-12-2007, θα συνέλθει μέχρι το τέλος του πρώτου τετραμήνου του 2008.

4. Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης είναι ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή, σε περίπτωση κωλύματός του, ο αρχαιότερος παρών. Καθήκοντα Γραμματέα της Γενικής Συνέλευσης ασκεί ο νεότερος παρών, ή ο ειδικά εκλεγμένος.

5. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται είτε στην έδρα της Εταιρείας, είτε σε οποιοδήποτε άλλο τόπο.



6. Η Γενική Συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για : α) την γενικότερη στρατηγική και πολιτική της εταιρείας, β) την έγκριση του προϋπολογισμού, την έκθεση των πεπραγμένων της εταιρείας, το πρόγραμμα δράσης, γ) την απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από κάθε ευθύνη, δ) την τροποποίηση του παρόντος καταστατικού, ε) την εξέταση της δυνατότητας επιστροφής των εισφορών στα μέλη της εταιρείας, στ) την λύση της εταιρείας και του κατά την λύση της, τρόπου διάθεσης της περιουσίας, ζ) την είσοδο νέων τακτικών μελών ή του χαρακτηρισμού επίτιμων μελών, η) τον ορισμό ελεγκτών των πεπραγμένων της εταιρείας και θ) την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου για κάθε θέμα.

7. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται με ατομικές προσκλήσεις, που αποστέλλονται από το Διοικητικό Συμβούλιο με κάθε πρόσφορο τρόπο στην τελευταία δηλωθείσα διεύθυνση των μελών τουλάχιστον 7 ημέρες πριν την ημερομηνία της Συνέλευσης. Στην πρόσκληση αναφέρεται η ημερομηνία και η ώρα της συνέλευσης, η ημερήσια διάταξη ως και η ημερομηνία επαναληπτικής συνεδρίασης σε περίπτωση που δεν επιτευχθεί απαρτία. Επιτρέπεται η αντιπροσώπευση ενός μόνο μέλους από άλλο μέλος εφόσον κατατίθεται έγγραφη απλή εξουσιοδότηση στον Πρόεδρο της Γενικής Συνέλευσης. Τα νομικά πρόσωπα τακτικά μέλη της εταιρείας δύναται με έγγραφη εξουσιοδότηση να εκπροσωπούνται από ένα εκπρόσωπο.

Άρθρο 9

Διοικητικό Συμβούλιο

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας αποτελείται από τρία (3) μέλη.
2. Οι αρμοδιότητες του προέδρου και των λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται κατωτέρω.

Άρθρο 10

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελείται από τον Πρόεδρο, που είναι ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα, είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε θέμα σχετικά με την διοίκηση, με τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της εταιρείας, σύμφωνα με τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.



2. Η εκπροσώπηση της εταιρείας έναντι παντός τρίτου και ενόπιον κάθε αρχής, δικαστικής, διοικητικής ή τραπεζικής, στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή, ασκείται από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου ενεργώντας μαζί ή και ο καθένας χωριστά, εκτός αν το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας αναθέσει την ως άνω εκπροσώπησή του στον Διευθυντή ή σε άλλο πρόσωπο για συγκεκριμένη αρμοδιότητα. Σε περίπτωση κωλύματος ή παρατεταμένης απουσίας του Προέδρου, τα καθήκοντα αυτά ασκούν ο Αντιπρόεδρος με τον Γενικό Γραμματέα.

Ο Γενικός Γραμματέας ασκεί και τα καθήκοντα του Οικονομικού Διαχειριστή της Εταιρείας.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέτει σε ένα ή σε περισσότερα μέλη του ή και σε τρίτους την άσκηση μέρους των δικαιωμάτων του ή των αρμοδιοτήτων του ή την διενέργεια ορισμένων πράξεων.

4. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης να αμείβονται για το έργο τους, να λαμβάνουν οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια αποζημίωση για τις υπηρεσιακές τους μεταβάσεις, που καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται τακτικά τουλάχιστον κάθε έξι (6) μήνες. Εκτάκτως, συνέρχεται μετά πρόσκληση του Προέδρου του ή εάν το ζητήσουν δύο (2) τουλάχιστον από τα μέλη του, οπότε ο Πρόεδρος είναι υποχρεωμένος να το συγκαλέσει το αργότερο εντός είκοσι (20) ημερών. Τόπος συνεδρίασης μπορεί να είναι η έδρα της εταιρείας ή οποιοσδήποτε άλλος τόπος, κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για όλες τις δαπάνες που πραγματοποιούνται στα πλαίσια των εταιρικών σκοπών. Οι δαπάνες αυτές μπορεί να αφορούν γενικά έξοδα (π.χ. ενουκίων, τηλεφώνου, ηλεκτρικού, δικτύου υπολογιστών κλπ.), αγορές οργάνων, τεχνογνωσίας, αναλωσίμων ειδών, μισθούς, δαπάνες, έξοδα ταξιδιών και παραστάσεων, έξοδα εκδόσεων και γενικά κάθε δαπάνη, που πραγματοποιείται προς ευόδωση των εταιρικών σκοπών. Δαπάνες μέχρι το ποσό των 3,000 ευρώ μπορούν να εγκρίνονται μόνο από τον Πρόεδρο ή/και τον Γενικό Γραμματέα.

7. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να αναθέσει σε τρίτους την επ' αμοιβή πραγματοποίηση μελετών, ερευνών και εργασιών.

8. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται, με απόφασή του, να προσλαμβάνει με σύμβαση εργασίας ή μίσθωση έργου, το κατάλληλο προσωπικό, ώστε να δημιουργήσει μία υπηρεσία από ειδικούς εμπειρογνώμονες και λοιπό τεχνικό

προσωπικό ή προσωπικό στήριξης, που θα συντελέσει στην καλύτερη επίτευξη των σκοπών της εταιρείας.

9. Το Διοικητικό Συμβούλιο, εφόσον κρίνει τούτο σκόπιμο, ορίζει Διευθυντή της εταιρείας, οποίος είναι δυνατό να είναι ταυτόχρονα και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, προσδιορίζοντας συγχρόνως τις αρμοδιότητές του και την αμοιβή του.

10. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καταγράφονται σε επίσημο αρχείο πρακτικών συνεδριάσεων Διοικητικού Συμβουλίου και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα.

Άρθρο 11

Ευθύνη μελών Διοικητικού Συμβουλίου και εταίρων

1. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνονται έναντι της εταιρείας για κάθε πταίσμα, κατά την διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων.

2. Η ευθύνη των εταίρων για τυχόν χρέη της εταιρείας περιορίζεται στο ποσό της εισφοράς τους.

Άρθρο 12

Απαρτία και πλειοψηφία

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει όταν βρίσκεται σε απαρτία, όταν δηλαδή ο αριθμός των παρόντων υπερκαλύπτει τον αριθμό των απόντων. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων στην συνεδρίαση μελών, που βρίσκεται νόμιμα σε απαρτία. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Για τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου τηρούνται πρακτικά ως άνω.

2. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, όταν παρίσταται το ήμισυ πλέον ενός τουλάχιστον των εταίρων που εκπροσωπούν το 51% του εταιρικού κεφαλαίου. Σε περίπτωση όμως που δεν συντελεστεί απαρτία κατά την πρώτη συνεδρίαση, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σύμφωνα με την πρόσκληση και πάντως όχι σε διάστημα μεγαλύτερο των δέκα (10) ημερών. Η επαναληπτική συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία ανεξάρτητα από τον αριθμό των μελών που θα παραστούν.

Άρθρο 13

Ο Διευθυντής και η Γραμματεία της εταιρείας

1.Ο Διευθυντής της εταιρείας, που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, αποτελεί το ανώτατο στέλεχος αυτής και είναι υπόλογος έναντι του Διοικητικού της Συμβουλίου. Διευθώνει την Γραμματεία της εταιρείας, σύμφωνα με τις αποφάσεις του Διοικητικού της Συμβουλίου και συμμετέχει στις συνεδριάσεις των οργάνων διοίκησης αυτής χωρίς ψήφο.

2.Το προσωπικό της εταιρείας προσλαμβάνεται ή απολύεται κατόπιν αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της, ανάλογα με τις ανάγκες της εταιρείας και συνδέεται με αυτή δια συμβάσεως εργασίας ιδιωτικού δικαίου, συμβάσεως έργου ή συμβάσεως εντολής.

Άρθρο 14

Είσοδος νέων εταίρων

Η είσοδος νέων εταίρων και η αποχώρηση των υφιστάμενων εταίρων της εταιρείας γίνεται μόνο κατόπιν μεταβίβασης των υφιστάμενων εταιρικών μεριδίων με τη σύμφωνη γνώμη της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων και εφόσον πληρούνται οι όροι του παρόντος καταστατικού.

Άρθρο 15

Μεταβίβαση εταιρικής μερίδας

Η διάθεση, μεταβίβαση, εκχώρηση ή με οποιοδήποτε τρόπο δέσμευση της εταιρικής μερίδας, απαγορεύεται απολύτως εκτός αν υπάρχει απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Άρθρο 16

Κανονισμός Λειτουργίας

Η Γενική Συνέλευση των εταίρων, μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου, μπορεί να εγκρίνει τον Κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας της εταιρείας. Ο Κανονισμός αυτός θα πρέπει να ρυθμίζει την όλη οργάνωση και κατανομή των αρμοδιοτήτων των στελεχών της εταιρείας, μέσα στα πλαίσια του παρόντος, να διευκρινίζει κάθε θέμα εσωτερικής λειτουργίας και να περιγράφει τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Τροποποίηση, διόρθωση, ερμηνεία και



συμπλήρωση του Κανονισμού επιτρέπεται πάντοτε με νεότερη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 17

Τροποποίηση του Καταστατικού

1. Το καταστατικό αυτό επιτρέπεται να τροποποιείται ανά πάντα χρόνο, κάθε όμως τροποποιητική πράξη πρέπει να εγγράφεται στα βιβλία εταιρειών του Πρωτοδικείου της έδρας της εταιρείας.

2. Για την τροποποίηση οποιασδήποτε διάταξης του παρόντος, απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων της εταιρείας, που λαμβάνεται με ενισχυμένη πλειοψηφία των 2/3 του συνόλου των μελών, εκπροσωπούμενων το 65 % του συνόλου του εταιρικού κεφαλαίου.

Άρθρο 18

Τηρούμενα βιβλία και στοιχεία

1. Η εταιρεία τηρεί τα υπό του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων προβλεπόμενα βιβλία.

2. Η εταιρική χρήση ορίζεται ετήσια αρχόμενη την 1^η Ιανουαρίου και λήγουσα την 31^η Δεκεμβρίου εκτός της πρώτης εταιρικής χρήσης, η οποία θα αρχίσει από την καταχώριση του καταστατικού στα βιβλία των εταιριών του Πρωτοδικείου Αθηνών και θα λήξει την 31^η Δεκεμβρίου 2007.

Άρθρο 19

Οικονομικός έλεγχος

1. Κάθε οικονομική δραστηριότητα της εταιρείας κατά την διάρκεια αυτής και κατά την διάρκεια της εκκαθάρισης τελεί υπό τον έλεγχο ενός ελεγκτή λογιστή, που διορίζεται κάθε χρόνο από τη Γενική Συνέλευση, η οποία καθορίζει και την αμοιβή του.

2. Ο ελεγκτής δεν μπορεί να είναι υπάλληλος ή εταίρος της εταιρείας.

3. Ο ελεγκτής υποβάλλει σε έλεγχο όλη την οικονομική δραστηριότητα της εταιρείας και τα σχετικά έγγραφα αυτής και συντάσσει έκθεση που κοινοποιείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο και προς κάθε εταίρο.



Άρθρο 20

Λύση και εκκαθάριση

1. Η εταιρεία λύεται με την πάροδο του χρόνου διάρκειάς της ή και ενωρίτερα με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και εισέρχεται στο στάδιο της εκκαθάρισης κατά τα οριζόμενα στον Αστικό Κώδικα.
2. Μέχρι τη λύση της εταιρείας ορίζεται ότι η διάλυση ή η κατάργηση οποιουδήποτε εταίρου – νομικού προσώπου, δεν επιφέρει και την λύση της εταιρείας, που συμφωνείται ότι θα εξακολουθήσει να συνεχίζεται μεταξύ των εναπομεινάντων εταίρων.
3. Από την λύση της εταιρείας και μετά, ο Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου συνεχίζουν να ασκούν τα καθήκοντά τους ως από τώρα διορισμένοι εκκαθαριστές της εταιρείας για του σκοπούς της εκκαθάρισης.
4. Μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών λύσεως της εταιρείας, η τυχόν εναπομείνασα περιουσία αυτής περιέρχεται στον Εκπαιδευτικό Σύνδεσμο Αθηνών «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ».
5. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων είναι δυνατό να διορισθεί και εξωτερικός εκκαθαριστής.

Άρθρο 21

Γενικές διατάξεις

1. Για κάθε θέμα που δεν προβλέπεται ρητά από το συμφωνητικό αυτό εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα και η υφιστάμενη σχετική επί του θέματος νομολογία.
 2. Κάθε εταίρος δικαιούται στη γνώση των εταιρικών υποθέσεων και στη λήψη αντιγράφων κάθε εγγράφου της εταιρείας.
 3. Τα δικαιώματα γενικά θα πρέπει να ασκούνται όπως επιβάλλει η καλή πίστη, η αγαθή εταιρική συνεργασία και το συμφέρον της εταιρείας.
- Σε πίστωση των παραπάνω, συντάχθηκε και υπογράφεται το παρόν καταστατικό, η ισχύς του οποίου αρχίζει από την καταχώρισή του στα βιβλία των εταιριών του Πρωτοδικείου Αθηνών.



ΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

(ακολουθούν υπογραφές)

α) ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΘΗΝΩΝ «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ»



ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΚΑΡΑΚΑΤΣΑΝΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

β) ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΤΕΦΑΝΙΔΗΣ

γ) ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΑΛΕΞΙΟΥ

Ακριβές αντίγραφο επί το πρωτότυπο που κατατέθηκε στα βιβλία εταιρειών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό.....1266..... το οποίο θεωρήθηκε για τη νόμιμη σήμανση. 23 ΙΑΝ. 2007

ΑΘΗΝΑ,.....

Γραμματέας



ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΣΠΥΡΑΤΟΥ

